



www.olgayakimova.ru tel: 8-912-780-36-07 e-mail: yakimov-olga@yandex.ru

## «Формула перемен»

*Программа для собственников, руководителей компаний, подразделений, сотрудников.*

Если у вас, в вашей компании/подразделении есть проблемы (одна или несколько) из следующего списка, эта программа для вас:

- есть потребность изменить бизнес-процессы, нужен алгоритм
- много раз начинали внедрение перемен, по разным причинам бросали
- составленный план работы не дает ожидаемого результата
- при реализации плана есть сложности с построением системы взаимодействия между разными сотрудниками/подразделениями
- сложности с оценкой вероятности достижения плана
- есть потребность в создании проектных групп, внедрении проектного управления
- нужна стратегическая сессия развития
- есть потребность в получении универсального инструмента для запуска проектов, новых продуктов/услуг, внедрения изменений

**Цель тренинга:** получить **алгоритм** внедрения перемен (устранения проблем/решения задач/стратегического и тактического планирования).

### **Принципы программы:**

1. **Системный подход**, позволяющий использовать алгоритм перемен для решения любой задачи/проблемы.
2. **Формула** учитывает все возможные варианты форс-мажорных обстоятельств, влияющих на получение конечного результата, минимизирует риски отклонений.
3. **Многофункциональность формулы дает возможность широкого применения (несколько примеров):**
  - «Проект выстраивания процедуры взаимоотношений с клиентами от первого звонка, встречи, до продления контракта». Сфера услуг.
  - «Проект управления дебиторской задолженностью (разделение полномочий между отделами, работа на общий результат). Торговые компании.
  - «Проект внедрения новой ассортиментной линейки в продажи». Торговые компании.
  - «Создание корпоративного университета в компании». Торговые и производственные компании.
  - Внедрение механизма использования «Стратегической сессии развития компании». Торговые и производственные компании.
  - Внедрение системы наставничества в торговые и производственные компании.
  - Разработка годового плана развития торговой, производственной компаний.
  - Создание нового бизнеса/развитие существующего
  - Создание системы взаимодействия внутри компании.
  - Внедрение проектной культуры в компании (максимальное количество за один тренинг – 9 проектных групп). Производственные и торговые компании.

### **Особенности программы:**

1. Программа реализуется как в открытом формате, так и для решения внутрикорпоративных задач.
2. Программа адаптируется под конкретный заказ (объем, приоритеты, акценты, вопросы). Работаем с реальными задачами участников тренинга.
3. Программа успешно внедрена в более чем в 80 компаниях (от Российских холдингов со штатом в 5000 сотрудников, до малого бизнеса с численностью до 10 человек, универсальные инструменты для любой сферы бизнеса, любой категории сотрудников). По результатам внедрения этой программы написана книга «Формула перемен. Элементы успеха от Ольги Якимовой» (планируемый срок выхода – октябрь 2016)

## **Программа тренинга:**

### **1. Первый элемент формулы перемен. Цели/проблемы (Ц/П).**

*Почему цели в чистом виде не работают? Почему, знание модели SMART не всегда приводит к результату? Почему управление от проблем, а не от целей, дает 100% результат?*

Разница между планированием «от цели» и «от проблемы». Сравнительные характеристики подходов. Ошибки. Формирование алгоритма: цель-проблема.

**Результат:** Цель/задача переформулирована в проблемное решение.

### **2. Второй элемент формулы перемен. Цикл АПДК.**

*Какие основные ошибки в анализе, планировании, действиях и контроле допускаются чаще всего? Почему важно соблюдение последовательности АПДК? Как оценить вероятность достижения желаемой цели?*

Виды анализа ситуации. Варианты планирования. Виды контроля. Правила формирования команды для реализации плана.

**Результат:** Оценена вероятность достижения желаемого. Сформирован план действий. Выбраны методы контроля.

### **3. Третий элемент формулы перемен. План Б (Пб)**

*В чем вред позитивного мышления и идеального планирования? Почему важно надеяться на лучшее, а готовиться к худшему? Каковы причины, по которым наши предыдущие планы были сорваны/не доведены до конца?*

«Что может пойти не так» - принцип формирования Плана Б.

**Результат:** Сформирован прогноз по отклонениям. Составлен план профилактики и устранения возможных отклонений.

### **4. Четвертый элемент формулы перемен. Правила внедрения перемен (ПВП).**

*Как формировать проектную команду? Каковы отличия функционального и проектного управления? Как совместить два вида управления в одной компании.*

**Результат:** Правила создания проектной команды. Правила управления: функционального и проектного.

## **Тренинг – 100% практика.**

Вся тренинг-группа в зависимости от запроса разбивается на команды и по мере изучения алгоритма «Формулы перемен» разрабатывает проект-решение своей задачи.

Таким образом за единицу времени все участники:

1. Решают поставленные задачи
2. Знакомятся с инструментом для последующего самостоятельного использования
3. Получают обратную связь от тренера (эффективные решения, рекомендации, устранение ошибок в работе)
4. Формируют конкретные проектные команды для дальнейшей работы
5. Обмениваются опытом (неограниченное количество решений за один тренинг в параллельном формате можно разработать).

С уважением,  
Ольга Якимова.

.....

- стратегические сессии развития и планирования
- корпоративные университеты и саморазвивающиеся организации
- тренинги в области менеджмента и маркетинга
- программы продвижения компаний, товаров, услуг
- управление в стиле коучинг